

PROGRAMMA DI RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) 32 ORE

OBIETTIVO DEL CORSO: Acquisire nozioni utili in tema di salute e sicurezza, conoscere compiti e responsabilità dei soggetti del Servizio di Prevenzione e Protezione e degli Enti preposti al controllo.

MOD 1 LA CULTURA DELLA SICUREZZA (1 ORA)

- Cultura meccanicista della sicurezza orientata esclusivamente alla garanzia di tutela del processo produttivo
- Fare prevenzione
- Attuare la protezione

MOD 2: PRINCIPI GIURIDICI NAZIONALI E COMUNITARI (1 ORA)

Aspetti costituzionali e Legislazione anni 1950

- Politica di sicurezza - la sicurezza è un obbligo sancito dalla legge. per una corretta politica della sicurezza si devono tener presenti questi dati di esperienza generale
- Come nasce la sicurezza – Direttiva Europea 89/391/CEE
- Il recepimento Italiano – il DLgs 81/2008 e sintesi dei principali riferimenti normativi al decreto (cenni)

MOD 3 : LEGISLAZIONE GENERALE E SPECIALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (D LGS 81/2008) (2 ORE)

campo di applicazione, novità nei contenuti, figure responsabili

- obiettivi del decreto
- schema generale
- gli obblighi per il Datore di lavoro
- nuove impostazioni per la gestione documentale
- inquadramento legislativo

MOD 4: PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI E I RELATIVI OBBLIGHI (2 ORE)

- Novità del decreto sulle responsabilità e sulle funzioni
- Schema funzionale sulle figure previste dal decreto
- Il Datore di lavoro Di(chi è, competenze, come e quando è previsto, schema dei requisiti, obblighi, adempimenti)
- Il Dirigente (chi è, e quali funzioni ha)
- Il Preposto (chi è, e quali funzioni ha)
- Il Servizio di prevenzione e protezione (da chi è organizzato, da chi è composto, cosa deve fare) – schemi
- I Responsabile del servizio di prevenzione e protezione RSPP (chi è, e quali funzioni ha, requisiti previsti)
- Gli Addetti al servizio di prevenzione e protezione ASPP (chi sono, gestione delle emergenze incendi, pronto soccorso aziendale)

- Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza RLS (chi è, compiti e funzioni, schema sintesi della partecipazione verso i lavoratori, come e quando è previsto)
- Il Medico del lavoro (chi è, requisiti professionali, compiti e funzioni)
- Il Lavoratore (chi è, diritti e doveri)

MOD 5 : INFORMAZIONE E FORMAZIONE (1 ORA)

Generalità

- Formazione dei Lavoratori secondo l'art. 37 DLgs 81/2008
- Informazione dei Lavoratori secondo l'art.36 DLgs 81/2008
- Contenuti e modalità del percorso informativo e formativo
- Schema riassuntivo e contenuti principali (partecipazione corsisti)

MOD 6 : TEST DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO (1 ORA)

MOD 7 : DEFINIZIONE E INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO (2 ORE)

- Classificazione dei fattori di rischio
- Protezione da agenti Cancerogeni e mutageni e Definizioni
 - obblighi del datore di lavoro
- Protezione da agenti Biologici e Definizioni
 - Classificazione
 - il datore di lavoro deve
- Protezione da agenti Chimici e Definizioni
 - Rischio chimico e sostanze e preparati pericolosi
 - Simboli di pericolosità
 - Frasi di rischio – consigli di prudenza
 - Contenuto delle schede di sicurezza
- RUMORE rischi fisici negli ambienti di lavoro
 - Relazione tecnica
 - Misure tecniche e organizzative
 - Indici per l'esposizione quotidiana
 - Danni provocati dal rumore
 - Misure per la riduzione e interventi tecnici
- Esposizione a vibrazioni (allegato 35)
- Microclima
- Illuminazione (scelte impiantistiche)
- Esposizione a radiazioni ionizzanti/non secondo il DLgs 230/95 aggiornato con il DLgs 241/2000
 - Rischi trasversali e organizzativi (campo di applicazione e individuazione)
 - Fattori psicologici e fattori ergonomici
 - Rischi da carenze strutturali dell'ambiente di lavoro
 - Rischi da carenze di sicurezza su macchine e impianti
 - Sicurezza nei lavori elettrici (riferimenti legislativi)
 - Rischi specifici (folgorazione, incendio, scoppio)
 - Principali misure di prevenzione
 - legge 37/2008 impianti elettrici (procedure per la denuncia di installazione)
- Verifiche impianti (cadenze e interventi manutentivi)
 - Protezione dei minori secondo il DLgs. 345/99 in attuazione della direttiva 94/33/CEE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro (obblighi del Datore di lavoro)
 - Tutela delle Lavoratrici madri secondo il DLgs 151/01 (contenuti della valutazione e schema disciplinare del periodo della tutela)
 - Lavoro notturno secondo il DLgs 532/1999 – Circ. Min. Lav. 13/2000

MOD 8 : LUOGHI DI LAVORO (2 ORE)

- Definizione
- Obblighi del Datore di lavoro
- Adeguamento luoghi di lavoro (schema)
- Requisiti minimi ambienti di lavoro
 - altezze
 - aerazione
 - caratteristiche porte e portoni
 - vie di circolazione e di transito
 - gabinetti, lavabi, locali riposo, docce, spogliatoi, armadietti

MOD 9 : ATTREZZATURE DI LAVORO – SICUREZZA MACCHINA (½ ORA)

- Definizioni
- Contenuti
- Modalità in luoghi chiusi
- Requisiti essenziali di sicurezza e organismi di controllo
- La Marcatura CE

MOD 10 : SICUREZZA CANTIERI (1/2 ORA)

- dalla 494/96 al D.lgs 81/2008
- Lavori comportanti rischi particolari
- I soggetti incaricati della sicurezza
- Obblighi e ruolo del coordinatore della sicurezza (progettazione – esecuzione)
- Misure generali di tutela
- Piano operativo di sicurezza POS (organizzazione e contenuti minimi previsti)

MOD 11 : ATMOSFERE ESPLOSIVE –ATEX (½ ORA)

- D.Lgs 81/2008 allegato 49
- Obblighi generali del Datore di lavoro
- Valutazione rischio esplosione

MOD 12 : DPI E SEGNALETICA DI SICUREZZA (½ ORA)

- Definizioni
- Elementi di garanzia e conformità del DPI
- Assicurarsi del mantenimento in efficienza
- Obblighi del Datore di lavoro
- Il fine della cartellonistica visibilità del messaggio
- Caratteristiche tecniche della cartellonistica
- La segnaletica di sicurezza sui luoghi di lavoro: cartelli di divieto, , pericolo e avvertimento, informazione e obbligo, salvataggio, attrezzatura antincendio

MOD 13 :POSTAZIONI DI LAVORO VDT (½ ORA)

- Principi ergonomici – la corretta posizione
- Sorveglianza sanitaria per videoterminalisti
- Conformità e caratteristiche di: piano di lavoro, la sedia, il monitor, tastiera e mouse, portadocumenti e poggiapiedi, l'illuminazione e lay-out ambiente di lavoro
- Disturbi: occhio visivi e muscolo scheletrici, stress

MOD 14 :MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI (1 E 1/2ORA)

- titolo VI dlgs 81/2008
- Elementi di riferimento per l'analisi del rischio
- Obiettivo della prevenzione e azioni da intraprendere
- Il Datore di lavoro deve(schema)
- Indice di sollevamento (schema niosh) e tipi di lesioni
- test

MOD 15 :ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI (2 ORE)

- Elezione dell'RLS
- Attività prevista per L'RLS art 50
- Accessibilità alla documentazione
- Sintesi delle funzioni a cui deve assolvere l'RLS
- Formazione e Informazione prevista per L'RLS secondo il DLgs 81/2008 i cui contenuti sono dettati dal D.M. 16/1/97
- Tutele generali
- Il ruolo dell'RLS all'interno della realtà Aziendale
- Indicare la corretta relazione tra le informazioni/soggetti
- Individuare le corrette funzioni dell'RLS
- Il sistema sanzionatorio
- Schema procedura per l'accertamento di contravvenzione DLgs 758/94
- Diritti e Doveri dei Lavoratori
- Quadro riassuntivo (diritti e doveri dei lavoratori)
- Il lavoratore deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)
- Il Datore di lavoro deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)
- L'RSPP deve (in presenza di infortunio o malattia professionale)
- L'RLS ha diritto(in caso di infortunio o malattia professionale)
- L'RLS può(in caso di infortunio o malattia professionale)

MOD 16: VALUTAZIONE DEI RISCHI (2 ORE)

- Rischio (specifico, convenzionale, potenziale)
- Fattori che influenzano il rischio
- Analisi del rischio (obiettivi)
- Il documento di valutazione dei rischi
 - principi
 - obiettivi
 - contenuti e approccio metodologico
- Fattori di rischio
- La valutazione dei rischi
- Concetti fondamentali
- La procedura di valutazione dei rischi (sintesi contenuti)
- Sottoscrizione, aggiornamento, programmazione

MOD 17: INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE TECNICHE ORGANIZZATIVE E PROCEDURALI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (1 ORA)

- Le misure generali per la protezione della salute e per la sicurezza dei lavoratori
- Analisi ed interpretazione dei dati relativi agli infortuni
- L'infortunio in itinere
- Costi per il datore di lavoro (infortuni – incidenti)
- Il registro infortuni
- Sorveglianza sanitaria
- DUVRI art 26 dlgs 81/2008

MOD 18 : FATTORI (1 ORA)

- Bisogno (concetto base)
- Tendenze comunitarie U.E. (salute fisica e psichica)
- Variazioni dello scenario occupazionale
- Lo stress lavorativo (indicazioni)
- Mobbing (orientamenti)
- le fasi
- Burnout (indicazioni)
- Lavoro notturno
- Work addiction

MOD 19 : NOZIONI DI TECNICA DELLA COMUNICAZIONE (1 ORA)

- Formazione professionale
- Sapere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
- Sapere fare - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
- Sapere essere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
- Modalità di apprendimento e circolarità del processo
- Comunicazione efficace (aspetti)
- Condizioni necessarie per attivare una buona comunicazione (schema)
- Stili della comunicazione interpersonale

MOD 20: PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE EMERGENZE (1 ORA)

- Organizzazione generale e disposizioni
- Criteri per la valutazione del rischio
- Misure organizzative per la prevenzione
- La combustione – il triangolo del fuoco
- Natura e classe dei fuochi – mezzi e misure di estinzione

MOD 21:PROCESSI LOGICI DELL' RSL (FONTE ISPEL) (3 ORE)

- La figura dell'RLS (schema della parti/soggetti di dialogo)
- Processi e fasi funzionali dell'RLS (schema)
- Informazione e comunicazione
- organizzazione proprio sistema informativo
- ricerca ed elaborazione informazioni esterne all'Azienda
- ricerca ed elaborazione informazioni interne all'Azienda
- Analisi e valutazione
- valutazione e adeguatezza misure esistenti in Azienda
- valutazione di attuazione programma di miglioramento
- Consultazione e partecipazione
- Corretta procedura per correggere una situazione di rischio

- promozione e gestione funzione consultiva
 - Proposizione e progettazione
 - promozione, gestione ed esercizio funzioni propositive
 - Schema riassuntivo
 - Responsabilità decisionale – previsionale
 - Individuazione delle fonti pericolose e dei soggetti a rischio (diagramma)
- L'RLS come portavoce dei suoi compagni di lavoro sui temi della sicurezza nei luoghi di lavoro

MOD 22:STESURA DI UNA VALUTAZIONE DEI RISCHI (1 ORA)

Guida alla scrittura di una valutazione dei rischi attinente al luogo di lavoro presso il quale si opera (esercizio individuale)

MOD 23:TEST DI VERIFICA (1 ORA)

ESAME SCRITTO

MOD 24: CHIUSURA CORSO (3 ore)

Colloquio

COSTO CORSO: 520 EURO

QUOTA PARTECIPAZIONE CON VOUCHER: 104 EURO